

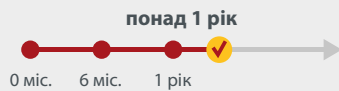
Частина  
**I**

# Відповіді на запитання про щорічну відпустку

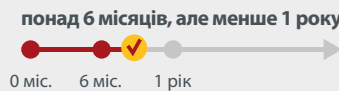


## Коли у мене відпустка?

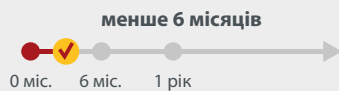
**Відповідь залежить від того, як довго Ви працюєте в компанії**



Період Вашої відпустки зазначено у графіку відпусток. Графік є в кожному підрозділі. Уточніть у безпосереднього керівника дати своєї відпустки. Якщо у графіку вказано місяць, а не день початку відпустки, подайте нам заяву про надання відпустки з бажаної дати. Заяву має завізувати Ваш керівник. Строк подання — щонайпізніше за 17 днів до бажаного початку відпустки



Якщо Вашу відпустку внесли в графік, уточніть дати відпустки в керівника. Якщо ні — напишіть заяву, коли бажаєте піти у відпустку. Завізуйте заяву у керівника і приходьте до нас



На жаль, Ви ще недостатньо працюєте, щоб отримати щорічну відпустку на загальних підставах за графіком. Однак компанія може надати Вам відпустку пропорційно відпрацьованому часу — по 2 дні за кожен місяць роботи. Скільки днів Ви може взяти, запитайте в нас. Якщо домовитися\* про відпустку з керівником, приходьте до нас із завізованою заявою



**\*Домовлятися не треба, якщо Ви:**

хочете приєднати відпустку до відпустки з вагітності та пологів

жінка з двома і більше дітьми до 15 років або дитиною з інвалідністю

особа з інвалідністю + про інших пільговиків запитайте у нас (ч. 7 ст. 10 Закону про відпустки)

**Напишіть заяву, і ми надамо відпустку**



## Можна я не піду у відпустку або піду не за графіком?

**Ні.** Дотримуватися графіка відпусток зобов'язані і компанія, і працівники. Ми маємо надати Вам відпустку, а Ви — піти у відпустку за графіком. **Потрібна відпустка в інший час?** Домовляється з керівником. Якщо він погодиться\*, напишіть заяву, завізуйте її в керівника та приходьте до нас



**\*Ми обов'язково перенесемо чи продовжимо відпустку, якщо:**

Ви (а не Ваша дитина) хворіли під час відпустки

Ви за основною посадою під час щорічної відпустки виконували державні чи громадські обов'язки із збереженням зарплати

щорічна відпустка збігається з відпусткою з вагітності та пологів

щорічна відпустка збігається з навчальною відпусткою

Приходьте до нас — порахуємо, на скільки днів продовжити чи перенести відпустку, підкажемо, як написати заяву

Частина  
**II**

## Відповіді на запитання про щорічну відпустку

### Можна я візьму лише частину відпустки?



**Можна**, якщо графік передбачає надання відпустки частинами. В іншому разі домовляйтеся з керівником. До нас приходьте із завізваною заявою.  
**Увага! Одна з частин відпустки має бути не менше 14 днів**

### Можна я візьму відпустку з понеділка по п'ятницю?



**Можна**, якщо погодиться керівник. Із завізваною заявою приходьте до нас

### Можна замість відпустки отримати гроші?



Відповідь залежить від тривалості Вашої відпустки за робочий рік

24 календарні дні



**Ні**. Ви повинні відгуляти відпустку. За законом компенсацію за відпустку ми можемо виплатити тільки при звільненні

понад 24 календарні дні



**Можете**, якщо робочий рік, за який надається відпустка, закінчився, і Ви відгуляли не менше 24 календарних днів.  
Перш як писати заяву, уточніть у нас цю інформацію

### Чи правда, що невикористана відпустка «згорить»?



**Ні**. Щорічні відпустки не «згорають». Якщо Ви їх не відгуляєте, при звільненні отримуєте компенсацію

**ЗАЛИШИЛИСЯ ЗАПИТАННЯ? ЗВЕРТАЙТЕСЯ, ВІДПОВІМО!**

