



СТАЖ ДЛЯ ЩОРІЧНОЇ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ: що включати, а що — ні

Інформація оновлена з урахуванням змін у законодавстві через воєнний стан

Періоди, які ЗАРАХОВУЄМО до стажу

- Фактична робота, у т. ч. з неповним робочим днем чи тижнем, дистанційно, за гнучким режимом робочого часу
- Щорічна відпустка
- Відпустки без збереження зарплати, що надають на бажання працівника за угодою сторін (ст. 26) та на підставі статті 25 Закону про відпустки (за винятком відпустки для догляду за хворою дитиною, що потребує домашнього догляду, до 6 і більше років)
- Відрадженьня
- Оплачуваний простій
- Оплачений вимушений прогул
- Оплачувана тимчасова непрацездатність, у т. ч. з причини «ізоляція від COVID-19 — 11», відпустка з вагітності та пологів
- Відсторонення від виконання обов'язків, за час якого зберігають середній заробіток
- Виконання обов'язків, пов'язаних із взяттям на військовий облік, призовом або прийняттям на військову службу, у т. ч. медобстеження за направленням військкомату
- Військова служба (у т. ч. строкова, під час мобілізації, за контрактом), якщо працівник перебував у трудових відносинах — до 19 липня 2022 року
- Виконання обов'язків добровольця територіальної оборони
- Періодичний медогляд
- Додаткові дні відпочинку за донорство крові
- Робота у виборчій комісії у робочий час
- Інші оплачувані відпустки (додаткова соціальна «на дітей», «чорнобильська», навчальна, творча, для підготовки та участі у змаганнях, учасникам бойових дій тощо)
- Навчання з відривом від виробництва тривалістю до 10 місяців на денних відділеннях ПТНЗ
- Час навчання новим професіям (спеціальностям) осіб, яких звільнили на підставі пункту 1 статті 40 КЗпП
- Час, за який працівник, прийнятий за переведенням, не використав щорічних основних та додаткових відпусток на попередньому підприємстві, і компенсацію перерахували на ваше підприємство



Періоди, які НЕ ЗАРАХОВУЄМО до стажу

- Неоплачувана тимчасова непрацездатність
- Неоплачуваний простій
- Відсторонення від виконання обов'язків без збереження зарплати
- Відсутність на роботі з нез'ясованих або поважних причин
- Прогол
- Відпустка для догляду за дитиною до досягнення трирічного віку і більше (п. 3 ст. 25 Закону про відпустки)
- Призупинення дії трудового договору на час воєнного стану
- Військова служба (у т. ч. строкова, під час мобілізації, за контрактом), якщо працівник перебував у трудових відносинах — з 19 липня 2022 року
- Відпустка без збереження зарплати працівнику, який виїхав за кордон чи набув статус ВПО, тривалістю до 90 к. дн.

