












Що обрати резиденту Дія Сіті

Трудовий договір	Контракт	Гіг-контракт
ДОГОВІР		
Трудовий		Цивільно-правовий
Чим регулюється		
КЗпП та законодавством про працю		Законом № 1667
Сторони		
Роботодавець і працівник		Резидент Дія Сіті і гіг-спеціаліст — фізособа, яка за гіг-контрактом є підрядником та/або виконавцем
Повідомлення до ДПС про прийняття на роботу / укладення гіг-контракту		
Подавати		
Форма договору		
 Усна АБО письмова — у випадках, передбачених законодавством  Достатньо наказу про прийняття на роботу	 Усна АБО письмова  Достатньо наказу про прийняття на роботу, АЛЕ укладіть письмовий контракт, щоб прописати додаткові умови	Письмова або електронна  Цивільно-правовий договір не вважають гіг-контрактом, якщо в ньому прямо не зазначили , що уклали саме гіг-контракт
Строк договору		
Невизначений АБО Визначений  Строковий договір укладайте у випадках, коли неможливо укласти безстроковий договір  Можна укласти строковий договір із будь-яким працівником	Визначений	Невизначений АБО Визначений Визначають у гіг-контракті за домовленістю сторін
Права, обов'язки та відповідальність сторін		
Визначають у письмовому трудовому договорі, ПВТР, посадовій чи робочій інструкції, інших нормативних актах роботодавця	Визначають у контракті, ПВТР, посадовій чи робочій інструкції, інших нормативних актах роботодавця	Визначають у гіг-контракті
Можливість продовжити договір		
Строковий договір можна продовжити, якщо неможливо укласти безстроковий договір, інакше строковий договір трансформується у безстроковий	Можна продовжити, контракт не трансформується у безстроковий договір	Якщо обидві сторони продовжують виконувати гіг-контракт після закінчення строку його дії, гіг-контракт вважається продовженим на аналогічний строк і на таких самих умовах, якщо іншого не передбачає гіг-контракт чи закон
ВІЙСЬКОВИЙ ОБЛІК		
Ведуть облік військовозобов'язаних і призовників		Не ведуть

Трудовий договір	Контракт	Гіг-контракт
ОПЛАТА ПРАЦІ/ВИНАГОРОДА		
Який документ визначає		
Колдоговір, положення про оплату праці	Колдоговір, положення про оплату праці, АБО контракт	Гіг-контракт за домовленістю сторін
Додаткові гарантії		
Колдоговір, положення про оплату праці	Колдоговір, положення про оплату праці АБО контракт	Резидент Дія Сіті може оплачувати матеріальні чи нематеріальні цінності, послуги чи інші додаткові блага для гіг-спеціаліста на власний розсуд або якщо це передбачає гіг-контракт
РОБОЧИЙ ЧАС		
Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку визначають ПВТР та колдоговір, трудовий договір/контракт		Визначають у гіг-контракті або внутрішніх документах резидента Дія Сіті
Тривалість робочого дня, тижня		
Як правило, 8 год на день, 40 год на тиждень		
ЩОРІЧНА ОСНОВНА ВІДПУСТКА/ЩОРІЧНА ОПЛАЧУВАНА ПЕРЕРВА		
Тривалість		
Щонайменше 24 к. дн. , якщо більшої тривалості не передбачає законодавство		17 р. дн. , якщо більшої тривалості не визначає гіг-контракт
Коли настає право на відпустку		
Після спливу 6 місяців роботи, якщо право на відпустку раніше не передбачають законодавство, колективний договір або трудовий договір/контракт		Після спливу 6 місяців виконання робіт, якщо гіг-контракт не визначає коротшого строку
Поділ щорічної відпустки		
Одна безперервна частина — щонайменше 14 к. дн.		Як завгодно, на розсуд гіг-спеціаліста
ІНШІ ВИДИ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК		
Надають із підстав, передбачених законодавством, колдоговором або трудовим договором/контрактом		Немає
ВІДПУСТКИ БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРПЛАТИ /НЕОПЛАЧУВАНА ПЕРЕРВА		
Надають із підстав, передбачених законодавством		Встановлюють у гіг-контракті за домовленістю сторін
ЗМІНА ІСТОТНИХ УМОВ ПРАЦІ		
 Роботодавець повідомляє працівників за два місяці  Повідомити достатньо до запровадження змін	Резидент Дія Сіті зобов'язаний повідомляти гіг-спеціаліста про внесення змін до внутрішніх документів резидента Дія Сіті не пізніш як за 30 днів до набрання ними чинності, якщо гіг-контракт не визначає іншого строку	
ПРАВО НА ДОПОМОГУ З ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ		
Передбачено		

Трудовий договір	Контракт	Гіг-контракт
ПІДСТАВИ ПРИПИНЕННЯ ДІЇ ДОГОВОРУ		
Передбачають КЗпП, інші закони	Передбачають КЗпП, інші закони ТА контракт	<ul style="list-style-type: none"> • угода сторін; • закінчення строку дії гіг-контракту; • одностороння відмова резидента Дія Сіті від гіг-контракту; • одностороння відмова гіг-спеціаліста від гіг-контракту; • втрата статусу резидента Дія Сіті; • підстави, передбачені гіг-контрактом
Строки повідомлення про припинення договору		
Визначають статті 28, 38, 39, 49-2 КЗпП	Визначають статті 28, 38, 39, 49-2 КЗпП ТА контракт	Сторона має право повідомити іншу сторону про односторонню відмову від гіг-контракту: <ul style="list-style-type: none"> • щонайменше за 3 к. дн. — протягом перших трьох місяців строку дії гіг-контракту; • в інших випадках — за 30 к. дн., якщо про інше не домовилися в гіг-контракті
Обмеження на звільнення працівників / відмову від гіг-контракту		
Статті 184, 186-1 КЗпП визначають категорії працівників, яких роботодавець має право звільнити з власної ініціативи з обов'язковим працевлаштуванням, тільки якщо повністю ліквідується підприємство або закінчується строк трудового договору/контракту		Резидент Дія Сіті не має права в односторонньому порядку відмовитися від гіг-контракту в період вагітності гіг-спеціаліста
Обмеження на звільнення / відмову від гіг-контракту під час тимчасової непрацездатності		
Роботодавець не має права звільнити з власної ініціативи працівника під час тимчасової непрацездатності, крім звільнення на підставі пункту 5 статті 40 КЗпП, або якщо ліквідується підприємство		Резидент Дія Сіті не має права в односторонньому порядку відмовитися від гіг-контракту: <ul style="list-style-type: none"> • протягом перерви у виконанні робіт / наданні послуг у зв'язку з вагітністю та пологами; • у період тимчасової непрацездатності гіг-спеціаліста, що триває менше одного місяця
Згода профспілки на звільнення / припинення договору		
 Роботодавець отримує згоду профспілки на звільнення працівників — членів профспілки у випадках, передбачених статтею 43 КЗпП  Роботодавець отримує згоду профспілки лише на звільнення працівників, обраних до профспілкових органів		Не потрібна
Втрата підприємством статусу резидента Дія Сіті		
не призводить до припинення трудових відносин, не впливає на чинність контракту, зокрема окремих його положень		Гіг-контракт вважається припиненим в останній день третього календарного місяця, що слідує за календарним місяцем, в якому внесли запис про втрату статусу резидента Дія Сіті до реєстру Дія Сіті, якщо у гіг-контракті не встановили меншого строку та якщо гіг-контракту не припинили раніше з іншої підстави