

Підприємство отримує статус резидента

Алгоритм для кадрової служби

Визначте працівників

| | |
|--|--|
| які працюватимуть за раніше укладеними трудовими договорами | з якими працюватимете як з гіг-спеціалістами |
| Повідомте про зміни істотних умов праці* | Домовтеся, що працівники звільняться за угодою сторін і з ними одразу укладуть гіг-контракти |

Чи згодні працівники на такі умови?

| | | | |
|--|--|---|--|
|  |  |  |  |
| Чудово, працюємо | Звільніть працівників на підставі пункту 6 статті 36 КЗпП з вихідною допомогою у розмірі не менше місячного середнього заробітку | Звільніть працівників та укладіть гіг-контракти | Звільніть у зв'язку зі скороченням чисельності та штату на підставі пункту 1 статті 40 КЗпП з дотриманням двомісячного строку попередження та інших норм законодавства |

* Протягом воєнного стану повідомляйте працівників про зміну істотних умов праці до запровадження таких змін, після його закінчення — за два місяці до запровадження змін.